

Strategia Rozwoju Karty Pracy. Projekt o narodowym znaczeniu.

Główne obszary rozwoju na drodze do stania się liderem gospodarczym w rejonie Bałtyku .

© autor politolog Jarosław Konaszewski FUNDACJA POLSKA DZISIAJ 2009/10



Spis treści

3. Osoby kontaktowe i prowadzenie projektu
4. Zachowanie tajemnicy
5. Jarosław Konaszewski fundator fundacji POLSKA DZISIAJ
6. Wstęp
- 7-8. Promocja elektronicznej karty pracy
9. Komunikacja i Infrastruktura
10. Europejska karta pracy „zielona”
11. Jakie dane powinna zawierać Zielona Karta Pracy (elektroniczna, chipowa)
- 12-13. Jak powinna działać karta na rynku (przykłady)
14. Kto powinien otrzymać kartę pracy
Jakie ważne problemy społeczne rozwiąże karta pracy.
15. Czy można rozwiązać problemy dążeń autonomicznych grup etnicznych?
16. Jak karta pracy będzie kontrolowana
17. Co z usługami medycznymi?
Kto skorzysta na karcie pracy (przykłady)
18. Możliwości karty
19. Nauka, kultura, sztuka i rozrywka
20. Podsumowanie
21. Bibliografia



Osoby kontaktowe i prowadzenie projektu

Jeżeli mają Państwo pytania i uwagi, jesteśmy zawsze do Państwa dyspozycji.

Biuro w Gdańsku
FUNDACJA POLSKA DZISIAJ
Jarosław Konaszewski
ul. Stary Rynek Oliwski 5
80-324 Gdańsk, Polska
Tel./fax +48-58 5522671
E-mail kontexpol@ima.pl



Zachowanie tajemnicy

Niniejszy dokument należy traktować jako absolutnie poufny; jest on przeznaczony wyłącznie do użytku wewnętrznego oraz do przedłożenia w bankach.

Osoby spoza tego kręgu nie mogą mieć dostępu do niego.

Udostępnianie lub dawanie do wglądu niniejszego dokumentu agencjom gospodarczym lub doradcom jest kategoriycznie zabronione.

Kategoriycznie zabrania się przekazywania niniejszego dokumentu osobom trzecim.

Zastrzegamy sobie prawo do dochodzenia roszczeń odszkodowawczych.

Własność fundacji POLSKA DZISIAJ. Gdańsk, 09.09.2010r

Jarosław Konaszewski



Jarosław Konaszewski fundator fundacji POLSKA DZISIAJ

Jarosław Konaszewski absolwent Uniwersytetu Gdańskiego wydziału politologii i zarządzania, były stocznowiec (budowa maszyn i urządzeń okrętowych), projektant mody, przedsiębiorca. Działa jako inicjator, oraz konsultant projektów w dziedzinach polityki społecznej i gospodarczej w zarządzaniu i opracowywaniu wizji rozwoju w oparciu o nowe e-technologie i idee.

Działania obejmują tworzenie nowych systemów w dziedzinie inteligentnej polityki społecznej, zwalczanie bezrobocia, rozwój i promocja regionów w dziedzinie pobudzenia gospodarczego i rozwoju infrastruktury w oparciu o własne doświadczenie i naszych partnerów z różnych dziedzin.



Wstęp

Kartę pracy zainspirowały myśli

„Jeden drugiego brzemiona noście.” Jan Paweł II

„Pieniądze należy dać bezrobotnym.” Lech Wałęsa

Polska z ponad 1000 letnią historią korzystała zawsze z geograficznego położenia. Dzięki różnorodności kulturowej, napływu ludności rozwijała się dynamicznie. Po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej ma szansę zostać regionem o znaczeniu światowym, w którym dobrze się mieszka, pracuje i wypoczywa.

Posiada atrakcyjne położenie, tereny pod budowę mieszkań, apartamentów, lotnisk, portów morskich, przemysł okrętowy i uczelnie uznane w Europie i na świecie.

Jakościowe wykorzystanie tych walorów przyniesie sukces państwu a mieszkańcom zamożność poprzez rozwój takich dziedzin jak:

- Promocja
- Komunikacja i infrastruktura
- Przemysł i nowe technologie
- Nauka, kultura i rozrywka



Promocja elektronicznej karty pracy

Promocja ma obejmować całościowo rozwój miasta we wszystkich dziedzinach gospodarczych od drobnej wytwórczości, po makrobiznes, ma pokazywać możliwości inwestycji ich opłacalności. Ważnym elementem promocji jest kojarzenie inwestorów w całym obszarze działalności gospodarczej po naukę i kulturę również w oparciu o ustawę PPP. Efektywna promocja powinna być zinterpretowana i kompatybilna z wszystkimi organizacjami gospodarczymi i pozarządowymi działającymi w różnych polach gospodarki, wsparta o osiągnięcia uczelni gdańskich jak Politechnika Gdańska czy Uniwersytet Gdański.



Promocja elektronicznej karty pracy

Celem promocji jest pozyskiwanie inwestorów w interesach miasta, dziedzinach oraz wzmocnienie o nowy kapitał, osiągnięcia organizacyjne i nowe technologie.

Działanie promocji powinno opierać się na pozyskiwaniu partnerów w poszczególnych dziedzinach oparte o komunikację innowacyjność, kooperację, alianse strategiczne, po to by podmioty współpracujące doprowadzone były do nabycia kompetencji, zdobycia pozycji na rynku, co w efekcie daje sukces przedsiębiorstwa w skali makro, sukces miasta.

Działania promocyjne przyczynią się do powstania takiego systemu pracy opartego na wielu różnych przedmiotach, które wpływają na dynamikę działań potrzebnych do osiągnięcia wspólnych celów a wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi nowych zintegrowanych z państwami Unii Europejskiej e-systemów informatycznych (karta pracy) wymaga promocji tych idei.



Komunikacja i Infrastruktura

Do rozwoju tej dziedziny gospodarki oraz dziedzin pokrewnych z infrastrukturą jest potrzeba współpracy przedsiębiorstw prywatnych, publicznych, instytucji naukowych, partnerów komunalnych oraz specjalistów i multiplikatorów politycznych. Do osiągnięcia szybkiego rozwoju w tej dziedzinie jest potrzebna organizacja, która ułatwiłaby współpracę między wyżej wymienionymi strefami podmiotowymi, która powinna powstać z inicjatywy urzędu państwa która by miała na celu wspieranie inteligentne i oszczędzające czas i rozwiązania, które to odnowią i rozbudują infrastrukturę w Polsce, wypracują wzorową współpracę gospodarczą Public – Privat – Partnership.

Te działania wypracują rozwiązania obniżające koszty, wspierające współpracę między sektorem publicznym i prywatnym przyczyniając się do rozwoju gospodarczego regionu jak i przyszłej współpracy na Wschód by połączyć ze sobą przyszłych partnerów do realizacji wspólnych projektów.

W dalszym etapie pozwoli to zorganizować w Polsce nowej inteligentnie tworzonej branży – branży infrastruktury. Wiemy jak ważny jest rozwój transportu lotniczego, kolejowego, drogowego, kontakt z ośrodkami przemysłowymi, łatwość nawiązywania kontaktów, przepływy informacji (informatyka, telefonia), te działania przyczynią się do zwiększenia zasobów ludzkich jak i rozwoju miasta.

Dla projektu miejskiego takiego jak rozwój Miasta Gdańsk jest nieodzowne stworzenie infrastruktury dopasowanej do projektu w każdej strefie.



Europejska karta pracy „zielona”

Ideą zielonej karty pracy jest pełna wolność człowieka (pełny humanizm) na wolnym rynku. Umożliwia bezpośredni dostęp do wytwarzania dóbr i zaspokajania własnych potrzeb bytowych, intelektualnych oraz bezpośredni udział w życiu społecznym w oparciu o ideę solidaryzmu pracy i współpracy oraz współodpowiedzialność i asekuracji, ubezpieczenia się wzajemnego (gdy jesteś sam w otoczeniu to domu nie zbudujesz ale stu ludzi sobie domy pobudują) w tym jest siła – jednostka dla ludzi, ludzie dla jednostki. Nowoczesne technologie i rozwój cybernetyki (informatyka) połączona z filozofią jest w stanie rozliczyć zaangażowanie jednostki w grupie, organizacji, społeczeństwie państwowości oraz dać gwarancję i pomoc w razie potrzeby oraz godne życie na dożycie w pełni zaangażowane. Filozof Jan Paweł II w swoich dziełach przedstawił tę ideę – podstawy moralno – etyczne gdzie jasno mówi o potrzebie ciągłego poddawania ocenie moralnej i etycznej kapitalizmu, który to bez tego prowadzi do dyktatury i destrukcji. Pora teraz do popisania się swoją wiedzą polityków, informatyków, finansistów, prawników, specjalistów od zarządzania oraz inżynierów i przedsiębiorców by to wprowadzić w ruch – życzę powodzenia jako politolog w specjalizacji od zarządzania.



Jakie dane powinna zawierać Zielona Karta Pracy (elektroniczna, chipowa)

Podstawowe dane:

- Pesel i NIP
- Numer konta lub kont bankowych
- Numer ubezpieczenia zawodowego
- Numer ubezpieczenia emerytalno – zasiłkowego
- Numer pomocy społecznej

Oraz wiele innych danych jakie kto sobie rzeczy na zamówienie u dystrybutora kart, które powinny być programowane na życzenie posiadacza karty.

Np. Płacenie obecnego ZUS i KRUS lub wszystkiego rodzaju ubezpieczenia.



Jak powinna działać karta na rynku (przykłady)

Opis zastosowania.

Prezydent Polski lub Unii Europejskiej (którego brak w tej chwili) – dlatego, że wybrany w wyborach powszechnych – powinien mieć przywilej określenia wysokości stawki godzinowej pracy w Polsce bez żadnych kontroli (sejm, senat itd.) suwerenie podaje wysokość wynagrodzenia: proponuje na początek 5 €/h (to jest 20 zł./h).

Osoba posiadająca taką kartę sama decyduje ile godzin pracuje dziennie w zależności na zapotrzebowanie na rynku pracy – jest wolna i ma wolną wolę, w każdej chwili może odstąpić od wykonywania pracy.

Zastąpi to:

- Umowy o dzieło
- Umowy zlecenie
- Umowy o pracę



Jak powinna działać karta na rynku (przykłady)

Umowa o pracę będzie partnerska gdyż karta pracy równa pracownika z pracodawcą. Osoba pracująca na kartę w ciągu jednego dnia może pracować u kilku pracodawców, którzy wpłacają na jej konto pieniądze za każdą godzinę pracy po jej wykonaniu. Praktycznie wkłada kartę tak jak działa wpłatomat i przelewa na numer karty pracy. Każda wpłata automatycznie operator, bank lub ośrodek rozliczeniowy ZUS przelewa na poszczególne konta podatkowe (proponuje stawkę 25% opartą o opracowania Instytutu Smitha). Podatek jest pobierany tylko po uzyskaniu zapłaty za wykonaną pracę a nie płacony haraczem co miesiąc czy wykona pracę czy nie!). Te 25% z sumy wpłaconej każdorazowo powinno być rozliczone na podstawowe zabezpieczenia tj.

1. Emerytalno - rentowe
2. Zasiłkowe
3. Zdrowotne
4. Podatki Państwowe

} = 25% Do negocjacji z władzami i Organizacjami

Pozostałe 75% to wynagrodzenia za prace wolne od podatków (oczywiście podatki płacimy dalej tak zwane ukryte tak jak VAT itd.)



Kto powinien otrzymać kartę pracy

Bezpłatnie

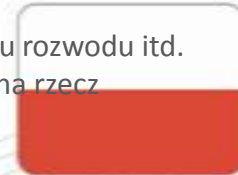
- absolwenci - obligatoryjnie
- bezrobotni - obligatoryjnie

Odpłatnie

- ci co chcą skorzystać z karty pracy
- osoby uczące się
- wykonujące wolne zawody
- pracodawcy
- osoby przyjeżdżające do pracy z zagranicy nawet gdy pracują jeden dzień (wykłady, usługi, karta może być innego koloru np. czerwona)

Jakie ważne problemy społeczne rozwiąże karta pracy.

Na przykład małżonka niepracującego, prowadzącego dom, w przypadku rozwodu itd. Sąd może zasądzić ze zgromadzonych środków na koncie emerytalnym na rzecz współmałżonka.



Czy można rozwiązać problemy dążeń autonomicznych grup etnicznych?

Grupy etniczne chcące się integrować mogą na podstawie karty wydzielić podatki na oświatę, kulturę a nawet pokusić się na własne przedstawicielstwo gdzie ustalą z suwerenem opłaty na wspólne utrzymanie infrastruktury w szerokim tego znaczenia a resztę wpływów z podatków na własną etniczność. Nauka i współpraca dzisiaj daje ogromne możliwości, tylko elity intelektualne nie nadążają bo są wyobcowane z elit władzy, mówię o elitach z pola produkcji które są podporządkowane elitom finansowym z sfery LICHWY, nie tylko w Polsce ale i w innych krajach. One kreują własną politykę podporządkowując polityków, media i usługi finansowe pod grę na zwyczaj już wcześniej wytworzonych dóbr i wytworzenie pustych wartości. Dominując rynek oszczędności utrudniając kontrolę poprzez wpływy w wytworzonych sferach władzy przez siebie i lokowanie środków i życie z dywidendy i zysków od sprzedanych dóbr produkcji kreują pola biedy. Karta pracy eliminuje te patologie i zmniejszy nadużycie korupcyjne gdyż każda suma będzie monitorowana od wpłaty po wypłatę. Wystarczy tylko sprawdzić - wydatki z zarobkami muszą się równoważyć.



Jak karta pracy będzie kontrolowana

Urzędnik urzędu skarbowego będzie pełnił rolę doradcy pracy jak i pośrednika pracy zgodnie z duchem solidaryzmu (nie będzie pełnił roli restrykcyjno karnej). Dobra luksusowe jak i nieruchomości są rejestrowane i w przypadku zakupu użycie karty pracy wyświetli na monitory opiekuna karty wydatek – kiedy ten wydatek będzie większy od zarobków, posiadacz karty będzie w obowiązku wpłacić 25% podatku którego nie uiścił.

Co w przypadku kiedy takiego wpływu na koncie podatkowym nie ma? Wówczas automatycznie urzędnik interesuje się tu osobą udzielając jej pomocy w znalezieniu pracy, gdyż ma wiedze w jakich gałęziach gospodarki jest praca po analizie wpływów podatkowych itd.



Co z usługami medycznymi?

Karta pracy jest przepustką do uzyskania świadczenia medycznego i automatycznie pieniądze z funduszu idą za usługę medyczną na placówkę która to wykonała – nadużycie jest niemożliwe gdyż jest kontrolowane przez rejestr jaki rodzaj usługi wykonano itd.

Kto skorzysta na karcie pracy (przykłady)

- Skarb Państwa : tani system, mniejsze kadry kontrolujące i rozliczające
- prowizje płacą firmy obsługujące konta kart procentowo od sum którymi obracają 1 dobę lub dłużej
- korzyści z zarządzania zasobami ludzkimi
- bardzo duża mobilność osobowa
- brak małej księgowości (wykonuje to operator), przykład: telefonie komórkowe- karty zbliżeniowe, banki, fundusze, instytucje itd.



Możliwości karty

- Praca w dowolnym miejscu Unii Europejskiej.
 - Rozliczanie się w dowolnym kraju przez jego wskazanie.
 - Zapobieganie to patologii (typu rejestrowanie firmy fikcyjnej w Anglii itd.)
- Integracja Unijnego Rynku pracy, danie mu ogromnych możliwości rozwoju i współpracy.

Emeryci i renciści – mogą pracować dla przyjemności na zasadach karty pracy i posługiwać się nią dowolnie.

Stosowanie Wspólnego Systemu Rozliczeniowego w Unii Europejskiej, powołanie Prezydenta Praw Pracy który by określił wysokość unijnej stawki pracy na godzinę.

Wybieramy przez posiadanie karty głosując elektronicznie. Prezydent powinien mieć wszystkie uprawnienia związane z zarządzaniem podatkami wytworzonymi z dóbr produkcji (akcyzy, opłaty celne, ulgi podatkowe, strefy wolnościowe itd.)



Nauka, kultura, sztuka i rozrywka

Instytucje w rozwoju Uniwersytetu Gdańskiego i Politechniki Gdańskiej ich rozbudowa i promocja, powołanie nowego Wydziału e-technologii. Rozwój nowych uczelni i choćby jednego nowego Uniwersytetu tańca ,kabaretu, estrady i śpiewu operowego o charakterze międzynarodowym i światowym, chociażby ulokowanym przy Centrum Solidarności oczywiście wsparte o fundusze unijne i kapitał zagraniczny.



Podsumowanie

Podsumowując należałoby stwierdzić, iż sukces rozwoju Polski i Unii Europejskiej zależy od zwrócenia uwagi na wiele kwestii związanych z dostępem do rynku podziału dóbr i sposobu rozwoju e-systemów odpowiedzialnych za politykę społeczną i dostępu do rynku pracy i aktywizacji przedsiębiorczości konieczność wdrożenia KARTY PRACY która uczyni człowieka wolnym.



Bibliografia:

Źródła zdjęć do prezentacji:

1. www.ppp7.interia.pl/
10. <http://nt.interia.pl/news/rewolucyjny-ekran-dotykowy-auo,1491385>
14. http://www.autocentrum.pl/go/338__Odpowiedzialny_pracodawca__14971.html
15. 21. www.wally.com.pl
16. www.szpytytus.wrzuca.pl/obraz/47k79oAkDt6/cygany_romowie
17. 19. <http://www.nobleconcierge.pl/news-hi-tech/4507/nowoczesne-technologie---bron-obosieczna>
18. <http://www.opiekunki.interkadra.pl/arttykul/201-wizyta-u-lekarza-wyjscie-do-apteki..html>
20. <http://studente.pl/wroclaw/arttykuly/11725/Balet-na-wielkim-ekranie-Jezioro-Labedzie/>

